

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про порядок та умови проходження конкурсу на заміщення**  
**вакантних посад державних службовців в органах прокуратури**  
**Закарпатської області**

Порядок прийому на роботу на посади державних службовців в органи прокуратури Закарпатської області визначено Законами України „Про державну службу”, „Про засади запобігання і протидії корупції”, Указом Президента України № 33/2012 від 25.01.2012 року (із змінами), Постановою Кабінету Міністрів України № 169 від 15.02.2002 року „Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців”, наказом Головного управління Державної служби України № 164 від 08.07.2011 „Про затвердження загального порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців”.

Відповідно до вимог вказаних вище нормативно-правових актів, а також наказу прокурора області №1206 від 29.12.2011, яким затверджено Порядок проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців органів прокуратури Закарпатської області, проводиться конкурсний відбір на заміщення вакантних посад державних службовців.

**Конкурс проводиться поетапно:**

- 1) публікація оголошення про проведення конкурсу в пресі або поширення його через інші засоби масової інформації;
- 2) прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їх попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам до відповідного рівня посади;
- 3) проведення іспиту та відбір кандидатів.

Орган прокуратури, у якому проводиться конкурс, зобов'язаний опублікувати оголошення про проведення конкурсу в пресі або поширити його через інші офіційні засоби масової інформації не пізніше ніж за місяць до початку конкурсу. Для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців (надалі – конкурсу) у прокуратурі області утворена конкурсна комісія у складі голови, секретаря і членів комісії.

**До участі у конкурсі не допускаються особи, які:**

- досягли встановленого законодавством граничного віку перебування на державній службі;
- визнані в установленому порядку недієздатними;
- мають судимість, що є несумісною із зайняттям посади державного службовця;
- у разі прийняття на службу будуть безпосередньо підпорядковані або підлегли особам, які є їх близькими родичами чи свояками;
- позбавлені права займати відповідні посади в установленому законом порядку на визначений термін;

- в інших випадках, установлених законами.

**Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до конкурсної комісії прокуратури області, такі документи:**

- 1) заяву про участь у конкурсі, в якій зазначається про ознайомлення заявника із встановленими законодавством обмеженнями щодо прийняття на державну службу та проходження державної служби;
- 2) заповнену особову картку (форма П-2 ДС) з відповідними додатками;
- 3) дві фотокартки розміром 4 x 6 см;
- 4) копії документів про освіту, підвищення кваліфікації, присвоєння вченого звання, присудження наукового ступеня;
- 5) декларацію про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за минулий рік за формою, передбаченою Законом України "Про засади запобігання і протидії корупції";
- 6) копію документа, який посвідчує особу;
- 7) копію військового квитка (для військовослужбовців або військовозобов'язаних);
- 8) довідку про допуск до державної таємниці (у разі його наявності).

Особи, які працюють у прокуратурі обласного чи районного рівня, де оголошено конкурс, і бажають взяти у ньому участь, зазначених документів до заяви не додають.

Особи можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (копії документів про підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

Іспит проводиться конкурсною комісією з метою об'єктивної оцінки знань і здібностей кандидатів на посаду державних службовців.

Про дату, місце і час проведення іспиту повідомляється кандидатів.

Під час іспиту перевіряються знання Конституції України, Законів України «Про державну службу» та «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про прокуратуру», Інструкції з діловодства в органах прокуратури України чи іншого законодавства з урахуванням специфіки роботи на посаді, на яку претендує кандидат.

Конкурсна комісія на підставі розгляду поданих документів, результатів іспиту та співбесіди з кандидатами, які успішно склали іспит, на своєму засіданні здійснює відбір осіб для зайняття вакантних посад державних службовців.

Кандидати, які не склали іспит, не можуть бути рекомендовані конкурсною комісією для призначення на посаду.

Якщо жоден з кандидатів не рекомендований конкурсною комісією для зайняття вакантної посади державного службовця, оголошується повторний конкурс.

Після визнання переможця конкурсу, вказаною особою у триденний термін подається також довідка про стан здоров'я **за формою 133-0**

Відповідно до ст.11 Закону України „Про засади запобігання і протидії корупції” щодо осіб, які претендують на зайняття посад, пов'язаних із

виконанням функцій держави, до яких відносяться посади державних службовців у органах прокуратури області, проводиться спеціальна перевірка, у тому числі щодо відомостей, поданих особисто. Спеціальна перевірка проводиться за письмовою згодою кандидата, який претендує на зайняття посади державного службовця. У разі відмови від надання такої згоди питання щодо призначення на посаду не розглядається.

**Призначення кандидата на посаду можливе тільки після проведення такої перевірки.**

Порядок та строки проведення спеціальної перевірки, визначено ст.11 Закону України „Про засади запобігання і протидії корупції”, Указом Президента України № 33/2012 від 25.01.2012 року (із змінами, внесеними Указом Президента від 18.05.2012 року).

Згідно вимог вказаних нормативних актів, організація проведення спеціальної перевірки покладається на керівника органу, на зайняття посади в якому претендує особа.

Спеціальній перевірці підлягають відомості про особу, яка претендує на зайняття посади державного службовця, зокрема щодо:

- 1) притягнення особи до кримінальної відповідальності, в тому числі за корупційні правопорушення, наявності судимості, її зняття, погашення;
- 2) факту, що особа піддана, піддавалася раніше адміністративним стягненням за корупційні правопорушення;
- 3) достовірності відомостей, зазначених у декларації про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру;
- 4) наявності в особи корпоративних прав;
- 5) стану здоров'я, освіти, наявності наукового ступеня, вченого звання, підвищення кваліфікації.

Перелік органів, до яких надсилаються запити з метою проведення спецперевірки, визначено п.7 вищенаведеного Указу Президента України, а перелік документів, які додаються до запитів – пунктом 10 цього ж Указу.

У разі встановлення за результатами спеціальної перевірки факту подання претендентом на посаду неправдивих відомостей про себе, посадова особа, яка здійснює призначення на цю посаду, відмовляє претенденту у призначенні на посаду, а також протягом трьох робочих днів повідомляє про виявлений факт правоохоронні органи для реагування в установленому законом порядку, крім випадків, визначених законом.

Орган, на посаду в якому претендує особа, на підставі одержаної інформації готує довідку про результати спеціальної перевірки.

Рекомендований конкурсною комісією кандидат, відносно якого за результатами спецперевірки не встановлено перешкод для призначення його на посаду, ознайомлюється із обмеженнями, пов'язаними із проходженням державної служби та призначається на посаду наказом керівником прокуратури, в якій оголошено конкурс.

Одночасно із призначенням на посаду державному службовцеві присвоюється ранг у межах відповідної категорії посад.

Відповідно до ст.17 Закону України «Про державну службу» особа, вперше призначена на посаду державного службовця, приймає присягу, запис про що вноситься до трудової книжки.